



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม

สำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.)
สังกัดสำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม สำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) สังกัดสำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง ดังต่อไปนี้

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ และตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามความในข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม เรื่อง กำหนดตำแหน่ง อัตรากำลัง ค่าตอบแทน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของจศป. ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

๒. ให้สำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามรายละเอียดที่กำหนด ดังต่อไปนี้

๒.๑ กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๒ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือก

๒.๓ กำหนดรายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคล ดังนี้

๒.๓.๑ องค์ประกอบในการคัดเลือกให้สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๓.๒ วิธีการและเงื่อนไขในการสมัครของผู้สมัคร

๒.๓.๓ วิธีการคัดเลือกตามความเหมาะสม

๒.๓.๔ เกณฑ์การตัดสิน

๒.๓.๕ เงื่อนไขระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๓.๖ วิธีการเรียกตัวและเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๓.๗ องค์ประกอบการประเมินและวิธีการประเมิน คะแนนการประเมิน และ

เกณฑ์การตัดสิน

๒.๓.๘ รายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขอื่นใดตามที่เห็นสมควร

๓. ให้สำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่สำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง กำหนด

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการคัดเลือกบุคคล เช่น การประกาศรับสมัคร การออกข้อสอบข้อเขียน จัดสอบ ตรวจสอบข้อสอบ สอบสัมภาษณ์ ให้คะแนน เป็นต้น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมสูงสุดตามตำแหน่งที่ต้องการคัดเลือก และเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อแม่กองบาลีสนามหลวง

๔. ผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง อาจเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตามที่สำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง กำหนด

๕. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้สำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้ และรายงานให้ อบป. และ กบป. ทราบ

๖. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

๗. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง รายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อบป. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๘. ให้แม่กองบาลีสนามหลวง รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัย ติความสั่งการ หรือกำหนดวิธีปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(พระพรหมโมลี)

แม่กองบาลีสนามหลวง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม

สำนักงานแม่กองบาลีสนามหลวง